

# Hubungan Antara Sikap Terhadap Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Dengan *Organisational Citizenship Behavior* Pada Pekerja Bawah Air

Maria Frances, A.J. Tjahjoanggoro, dan Gunadi Atmadji  
Fakultas Psikologi, Universitas Surabaya

**Abstract.** *Organisational Citizenship Behavior* (OCB) is based on voluntary attitude and beyond the formal requirement of organisations. This behavior could contribute effectiveness to the organisation. OCB is directly related to work satisfaction. OCB consists of 5 dimensions, i.e. conscientiousness, altruism, civic virtue, sportmanship, and courtesy. One of the most influencing is attitude toward Health and Work Safety Management (HWSM). Samples ( $N = 22$ ) taken from purposive sampling are underwater workers of PT Prima Mustika Surya Mandiri having at least two years experience. Through product moment analysis, a correlation was revealed between attitude toward HWSM and OCB. The correlation between the attitude toward HWSM and the dimensions of OCB are: (a) civic virtue, (b) sportmanship, (c) conscientiousness, (d) courtesy, (e) altruism. The impact of the correlation between attitude toward HWSM and OCB is discussed.

Key words: organisational citizenship behavior (OCB), management of health and work safety

**Abstrak.** *Organisational Citizenship Behavior* (OCB) merupakan perilaku yang berdasarkan kesukarelaan dan berada di luar persyaratan formal. Perilaku tersebut mempunyai kontribusi bagi keefektifan organisasi. OCB secara langsung berhubungan dengan kepuasan kerja. OCB terdiri atas 5 dimensi, yaitu *conscientiousness*, *altruism*, *civic virtue*, *sportmanship*, dan *courtesy*. salah Salah satu yang paling berpengaruh adalah sikap terhadap manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (MK3). Sampel penelitian ( $N = 22$ ) hasil *sampling* terarah adalah para pekerja bawah air di PT Prima Mustika Surya Mandiri yang sudah bekerja minimal dua tahun. Dengan analisis *product moment* diperoleh hasil adanya korelasi antara sikap terhadap MK3 dan OCB. Korelasi antara sikap terhadap MK3 dan dimensi-dimensi OCB adalah (a) *civic virtue*, (b) *sportmanship*, (c) *conscientiousness*, (d) *courtesy*. Didiskusikan dampak hubungan antara sikap terhadap MK3 dan OCB.

Kata kunci: *organisational citizenship behavior* (OCB), manajemen kesehatan dan keselamatan kerja

Lingkungan kerja bawah air adalah lingkungan yang berbeda dengan lingkungan kerja di daratan, karena untuk bernapas di dalam air pekerja bawah air harus menggunakan peralatan khusus. Di samping itu keadaan yang sunyi dan cahaya remang-

remang menimbulkan kecemasan pada pekerja bawah air. Perbedaan media hidup ini menyebabkan konsekuensi fisik, fisiologis dan psikologis bagi manusia yang memasuki lingkungan bawah air. Konsekuensi tersebut dapat menimbulkan