

# Pengaruh Musik Pengiring Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bagian Administrasi

Tan Djuj dan Setiasih  
Fakultas Psikologi, Universitas Surabaya

**Abstract.** The maintainance of work motivation amongst laborers is important in terms of building and developing human resource. One such factor supporting these goals is a comfortable environment, such as broadcasting "music while you work" for the employers. This experiment tested the effect of music on the working motivation of employers. The population are administration department employers of production, personnel, marketing, and finance division of PT Saka Farma, Semarang ( $N = 25$ ) subjected to purposive sampling. Data was collected through elicitation method to adjust the type of music and employers working hours, and individual work motivation scale. A tune series design and a t-test repeated observation data analysis were used. The result reveals that "music while you work" could enhance the employer's motivation, individually or in groups.

Key words: work motivation, work environment, music

**Abstrak.** Pemeliharaan semangat kerja karyawan menjadi penting dalam kaitannya dengan pembinaan dan pengembangan sumber daya manusia. Salah satu faktor yang mendukung upaya tersebut adalah lingkungan kerja yang nyaman, misalnya dengan memberikan musik pengiring kerja kepada karyawan. Penelitian ini menguji pengaruh musik pengiring kerja terhadap semangat kerja karyawan. Populasi penelitian adalah karyawan bagian administrasi dari divisi produksi, personalia, pemasaran, dan keuangan PT Saka Farma, Semarang ( $N = 25$ ) yang dipilih dengan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan metode elisitasi untuk mengetahui jenis musik dan jam kerja karyawan, serta skala evaluasi semangat kerja pribadi. Desain penelitian menggunakan *time series design* dan analisis data menggunakan *t-test* amatan ulangan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa musik pengiring kerja mampu meningkatkan semangat kerja karyawan, baik secara individual maupun kelompok.

Kata kunci: semangat kerja, lingkungan kerja, musik

Salah satu sasaran yang penting dalam pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia adalah masalah pembinaan dan pemeliharaan semangat karyawan. Sebab meski tampaknya sederhana, semangat kerja mempunyai dampak atau pengaruh yang cukup berarti dan kompleks, baik bagi karyawan maupun bagi perusahaan.

Dalam mengerjakan tugas yang sifatnya monoton, pada umumnya karyawan mengalami penurunan semangat kerja dibandingkan pada jenis pekerjaan yang bervariasi (Anastasi, 1979). Oleh karena itu pekerjaan yang monoton secara tidak disadari akan menimbulkan masalah kejenuhan, karyawan menjadi malas dan merasa cepat lelah.

---

\* Kami sampaikan terima kasih kepada Drs. Musa Tanaja, M.Si. yang telah ikut menelaah laporan akhir penelitian ini.